


УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой менеджмента
и социально-философских дисциплин

 С.Н. Анкуда

03 . 01 . 2022

ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Менеджер в системе управления организацией.
2. Анализ внешней среды организации и прогнозирование ее изменений.
3. Совершенствование организационной структуры управления предприятия.
4. Цели управления организацией.
5. Методы управления организацией и их развитие в современных условиях.
6. Повышение эффективности организационно-распорядительных методов управления в организации.
7. Экономические методы управления в рыночных условиях хозяйствования.
8. Применение социально-психологических методов управления в современной организации.
9. Функции менеджмента в рыночной организации. Взаимосвязь функций управления.
10. Теории и методы мотивации персонала организации.
11. Мотивация деятельности в менеджменте.
12. Творческий характер труда как фактор мотивации. Методы обеспечения заинтересованности в труде.
13. Контроль как функция менеджмента. Проблемы контроля в организации.
14. Формирование системы управления организацией.
15. Система управления организацией и тенденции ее развития в условиях рыночных отношений.
16. Организация исполнения управленческих решений в организации.
17. Совершенствование процесса принятия управленческих решений.
18. Практика принятия коллегиальных решений.
19. Современные коммуникации в управлении организацией.
20. Совершенствование процессов делового общения в менеджменте.
21. Управление инновационными процессами в организации.
22. Менеджмент качества в организации.
23. Совершенствование стиля руководства.
24. Власть и лидерство. Проблемы формального и неформального лидерства в организации.
25. Использование эффекта лидерства и методов мотивации в управлении организацией.
26. Совершенствование системы управления персоналом организации.
27. Оценка персонала в менеджменте.

28. Развитие персонала организации.
29. Значение и формирование кадрового резерва в организации.
30. Управление процессами подготовки и переподготовки персонала организации.
31. Формирование и поддержание организационной культуры.
32. Обеспечение работоспособности и стрессоустойчивости менеджера.
33. Проблема адаптации зарубежного опыта менеджмента в условиях Беларуси.

Рассмотрено на заседании кафедры (протокол №1 от 03.01.2022).